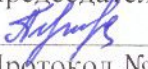


СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
 Е.В. Глушенко  
Протокол № \_\_\_\_\_  
от « 28 » апреля 2017 года

ПРИНЯТО  
на педагогическом совете  
протокол № 5 от 31 марта 2017 г.  
регистрационный № \_\_\_\_\_

Введено в действие приказом  
от 08.04.2017 г. №43/1  
Директор МБОУ «Мишутинская СОШ»  
И.А. Шерстнева



## ПОЛОЖЕНИЕ Об оплате труда и премировании работников

### I. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Трудового кодекса РФ, Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании», руководствуясь постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 16.05.2014 №343/17 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области» (в редакции от 31.05.2016 № 410/18), Уставом муниципального образования «Сергиево-Посадский муниципальный район Московской области» решением Совета депутатов Сергиево-Посадского муниципального района Московской области от 04.12.2013 № 42/4-МЗ «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений бюджетной сферы Сергиево-Посадского муниципального района», постановлением Главы Сергиево-Посадского муниципального района Московской области от 27.02.2014 № 292-ПГ «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сергиево-Посадского муниципального района, постановлением Главы Сергиево-Посадского муниципального района Московской области от 30.05.2014 №893-ПГ, постановлением Главы Сергиево-Посадского муниципального района Московской области от 09.09.2016 № 1184-ПГ «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сергиево – Посадского муниципального района, Московской области, утверждённое постановлением Главы Сергиево – Посадского муниципального района Московской области от 27.02.2014 № 292 – ПГ» и постановлением Главы Сергиево-Посадского муниципального района Московской области № 375-ПГ от 24.03.2017 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сергиево – Посадского муниципального района, Московской области, утверждённое постановлением Главы Сергиево – Посадского муниципального района Московской области от 27.02.2014 № 292 – ПГ».

1.2. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Мишутинская средняя общеобразовательная школа».

1.3. Положение включает в себя: должностные оклады (ставки заработной платы), виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат, количество

тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций.

1.4. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с сотрудниками, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности работников, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

## **II. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Должностные оклады руководящих работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением №1 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сергиево – Посадского муниципального района, утверждённому постановлением Главы Сергиево-Посадского муниципального района от 27.02.2014 № 292 (в редакции от 30.05.2014 № 893-ПГ, в редакции от 24.03.2017 № 375-ПГ).

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения муниципальных образовательных учреждений Сергиево - Посадского муниципального района Московской области к группам по оплате труда руководителей, утверждённым постановлением Главы Сергиево – Посадского муниципального района от 26.12.2011 № 1839-ПГ.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сергиево – Посадского муниципального района, утверждённому постановлением Главы Сергиево-Посадского муниципального района от 27.02.2014 № 292 (в редакции от 30.05.2014 № 893-ПГ, в редакции от 24.03.2017 № 375-ПГ)

2.4. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сергиево – Посадского муниципального района, утверждённому постановлением Главы Сергиево-Посадского муниципального района от 27.02.2014 № 292 (в редакции от 30.05.2014 № 893-ПГ, в редакции от 24.03.2017 № 375-ПГ).

2.5. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

## **III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)**

3.1. Руководящим работникам и специалистам, работающим в организациях, филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

3.2. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам организаций настоящим Положением, повышаются:

3.2.1. На 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

3.2.2. На 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам учреждений, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник

образования Московской области";

руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

3.4. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.5. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

3.6. Работникам организации за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок:

на 20 процентов - педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий.

3.7. Размеры установленных в разделах IV и V настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам организаций, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

#### IV. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда - до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки;

за выполнение работ с иными особыми условиями труда - до 24 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

4.2. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного-оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

4.3. Организации предусматриваются средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данной организации.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются организацией в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом организации с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

4.4. Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, а также работникам культуры в организациях, имеющим почетные звания.

4.5. Работникам культуры в организациях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

4.6. Учителям физической культуры общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается ежемесячная доплата в размере 50 процентов ставок заработной платы.

4.7. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций устанавливается ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) в размере 5 процентов пропорционально фактически определенному объему педагогической работы.

4.8. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее - вознаграждение):

в классах с наполняемостью 25 человек.

Для классов с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число месяца, предшествующего каникулам.

На установленные размеры вознаграждения не начисляются другие виды выплат и надбавок.

Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя организации возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение выплачивается при одновременном сохранении надбавок и доплат за классное руководство.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

4.2. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного-оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

4.3. Организации предусматриваются средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данной организации.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются организацией в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом организации с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

4.4. Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, а также работникам культуры в организациях, имеющим почетные звания.

4.5. Работникам культуры в организациях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

4.6. Учителям физической культуры общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается ежемесячная доплата в размере 50 процентов ставок заработной платы.

4.7. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций устанавливается ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) в размере 5 процентов пропорционально фактически определенному объему педагогической работы.

4.8. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее - вознаграждение):

в классах с наполняемостью 25 человек.

Для классов с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число месяца, предшествующего каникулам.

На установленные размеры вознаграждения не начисляются другие виды выплат и надбавок.

Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя организации возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение выплачивается при одновременном сохранении надбавок и доплат за классное руководство.

## **V. Установление стимулирующих выплат**

- 5.1. Организации предусматриваются бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере:  
от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда организации,  
Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.
- 5.2. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:  
показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;  
целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;  
мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.
- 5.3. Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:  
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;  
выплаты за качество выполняемых работ;  
премиальные выплаты по итогам работы.
- 5.4. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направленных за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя организации, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.
- 5.5. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направленных за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю организации, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада.  
Порядок установления стимулирующих выплат руководителя организации, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя организации, определяется главным распорядителем (распорядителем) бюджетных средств, в ведомственном подчинении которого находится организация.

## **VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда**

- 6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате: за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- 6.2. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.
- 6.3. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий с применением коэффициентов.